



المركز الوطني للمجتمع المدني



كفاءات + للتدريب و تطوير قدرات المجتمع المدني
منصة تكوين عن بعد خاصة بالمجتمع المدني

مهارات توليد الأفكار الريادية

المدرّب علي زين العابدين



برنامج دورة التدريب

- 1-دراسة الجدوى
- 2-تعريف الريادة و رائد الأفكار
- 3-أفضل ممارسات توليد الأفكار الريادية
- 4-طرق توليد الأفكار الريادية
- 5-نموذج شجرة المشاكل وشجرة الحلول

1-دراسة الجدوى

هي طرح جملة من الأسئلة حول مدى إمكانية تنفيذ مشروع في بيئة معينة وفق معطيات قابلة للتحقيق دون عناء الحصول على المواد الأولية والدعم المادي واللوجستي وحتى المورد البشري المسبق

بعد ظهور ما يعرف بالمؤسسات الناشئة أصبحت دراسة الجدوى غير كافية وحل معها نموذج BMC - أو ما يعرف بمخطط نموذج العمل

Business Model Canvas

2-تعريف الريادة و رائد الأفكار



أولاً : تعريف الريادة : هي تحديد فكرة لمشروع جديد مع توفير الموارد اللازمة مع ضرورة تحمل جميع المخاطر التي قد تواجه صاحب الفكرة الريادية

ثانياً :رائد الأفكار

هو الشخص الذي يملك مشروع، أو فكرة جديدة، ويفترض تحمل المخاطر الكامنة والنتائج المفاجئة .
الرائد في اللغة الإنجليزية هو مصطلح ينطبق على نوع من الشخصية تكون على استعداد لتأسيس مشروع جديد مؤسسة، وتقبل المسؤولية الكاملة عن نتائج.
الاقتصادي جان باتيست ساي، هو أول من صاغ مصطلح "رائد" لأول مرة في حوالي، حيث يشار إلى المفهوم ان ر الأفكار هو "أحد الذين يشرفون على المنظمة ، وخصوصا المتعهد، بوصفه وسيط بين رأس المال والعمل ،بأنه على استعداد لقبول مستوى عال من المخاطر الشخصية والمهنية أو المالية لمتابعة الفرصة"



3- افضل ممارسات توليد الأفكار الريادية

1. التركيز على المشاكل الممكنة الحل .
2. العمل على تدوين جميع الأفكار ، سواء كانت ممكنة أو غير ممكنة التحقيق و سواء جيدة أو غير جيدة من حيث الفكرة المبدئية،
3. تخصيص مساحة من الوقت يوميا للتدبير والتفكير في الفرص المتاحة،
4. مشاركة الخبرة في بناء الأفكار مع فريق عمل مناسب لتطويرها.
5. تنمية القوى البشرية ورفع كفاءاتها عن طريق التدريب والتأهيل.

يجب عدم الاكتراث لمقولة : إن كانت الفكرة جيدة لأنجزها غيري

4- طرق توليد الأفكار الريادية

1. طرح الأسئلة المنطقية قصد تجسيدها في الواقع
2. تطبيق العصف الذهني (أسلوب إبداعي جماعي)
3. عرض الأفكار عن طريق حل المشكلات
4. استخدام طريقة الخارطة الذهنية
5. معايرة الفكرة من مكان آخر وتجسيدها وفق خصوصية كل مشروع
6. فتح آفاق التفكير و الخيال من خلال النظر للمألوف بطريقة غير مألوفة



substitute

combine

adapter

modify

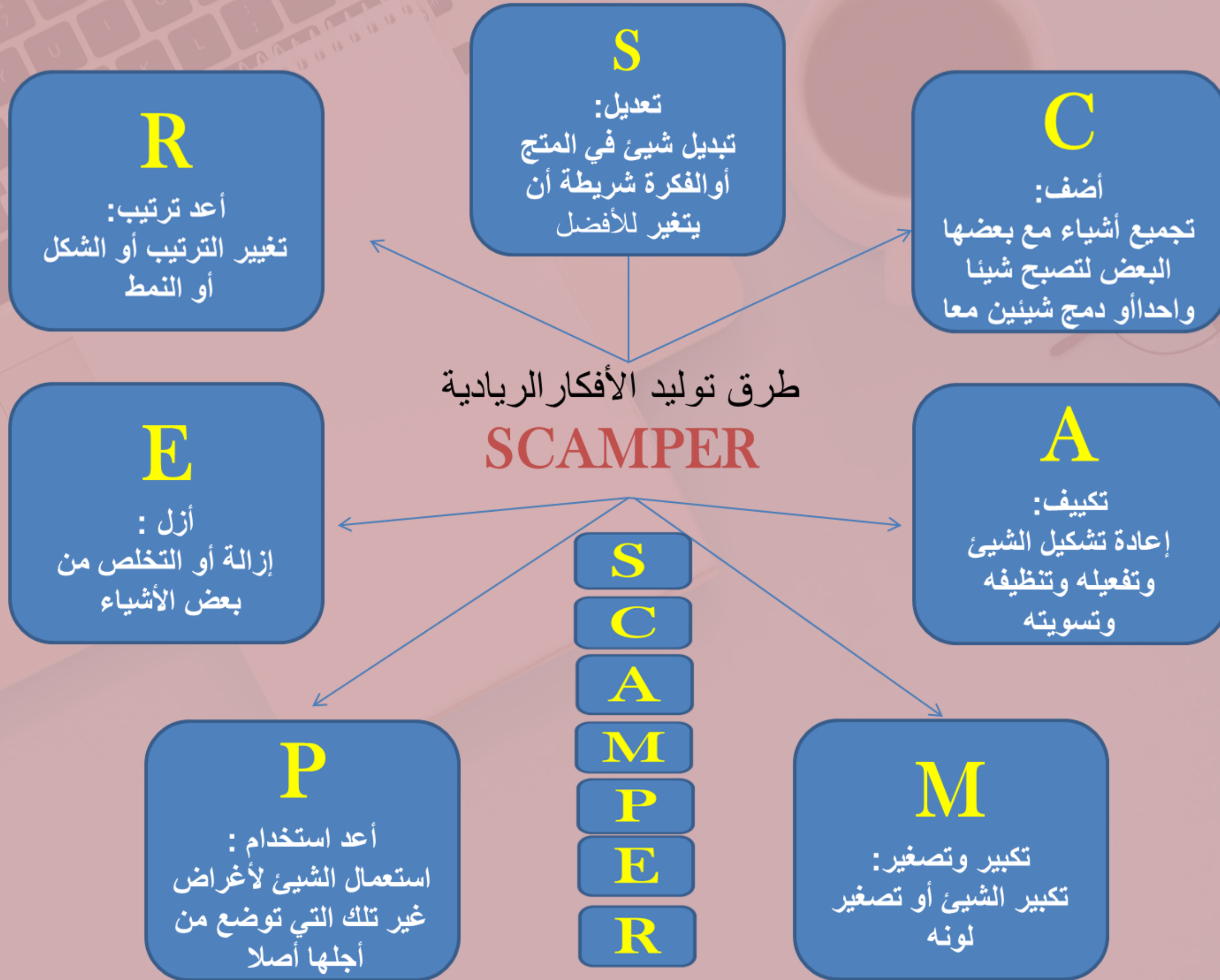
Put to other use

Eliminate

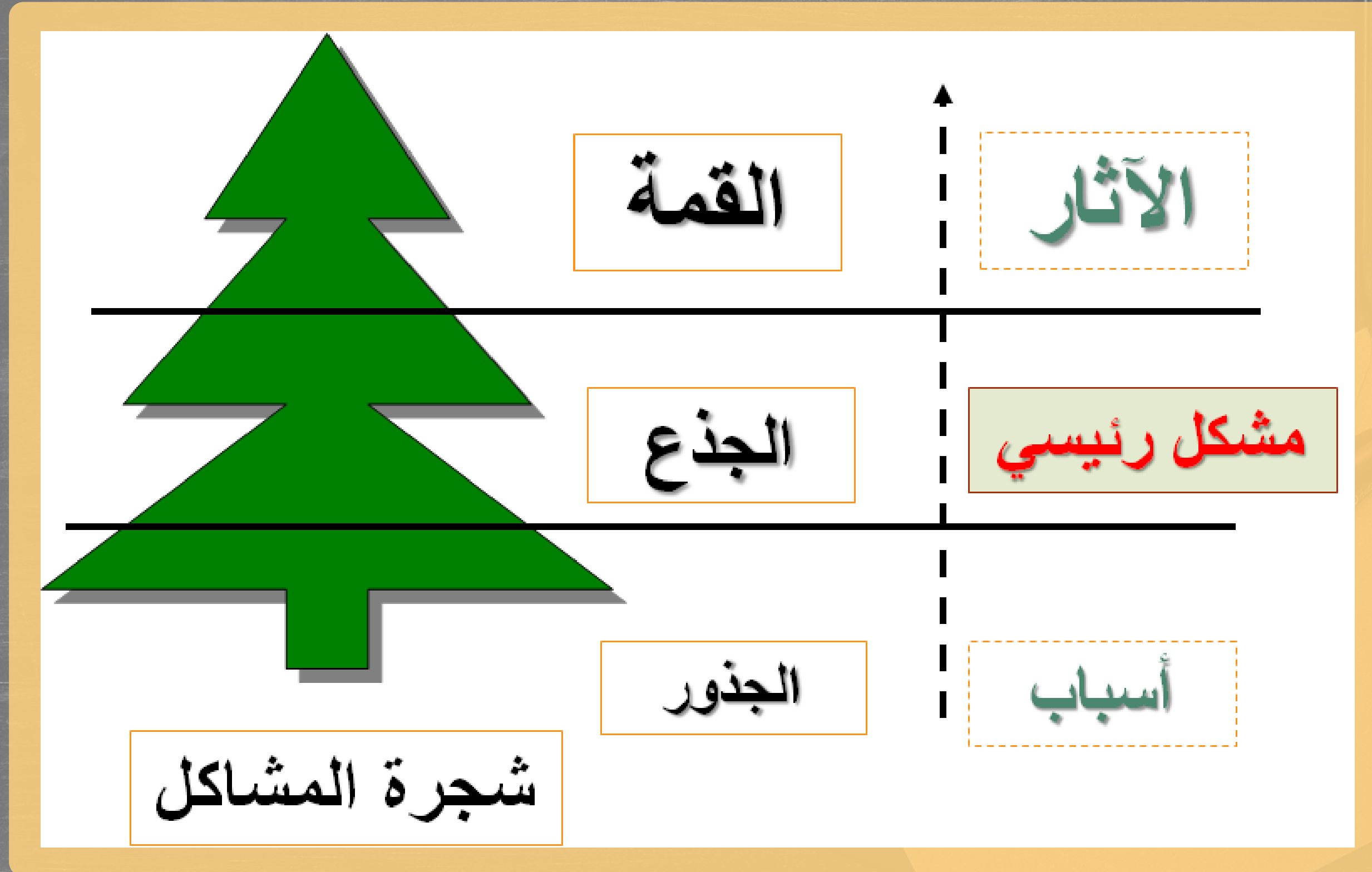
rearrange

طرق توليد الأفكار الريادية

SCAMPER



5- نموذج شجرة تحليل المشاكل و شجرة الحلول



تحليل المشاكل

المشكلة = هي حالة سلبية في وضعية ما

يحدد **المشكل الرئيسي** بطريقة توافقية
إظهار العلاقات **الأسباب-الآثار** في مخطط (شجرة المشاكل)
يسمى هذا المخطط الناتج (**نقرأه عموديا صعودا و نزولا**) "مخطط أو شجرة المشاكل"

أدوات و آليات تحديد المشاكل:

- باستخدام **الدراسات الموجودة، التحقيقات**
- **جلسات تشاركية المناقشات** مع مختلف المشاركين. فلا نتجاهل آراء وتوقعات /امال المجموعة المستهدفة على وجه الخصوص
- **تعميق التفكير: ورشة عمل لتبادل الأفكار (العصف الذهني مهم لشجرة المشكلة)**



تحليل الأهداف /الطول

وصف **وضعية مستقبلية** يمكن الوصول إليها بعد حل المشاكل
إظهار العلاقات **الوسائل-الغايات** في **مخطط** شجرة الأهداف

كيف يتم تحويل من **مشكل** إلى **هدف** ؟
تحويل الحالة السلبية إلى **حالة محسنة**

: كيف يتم تمثيل التحليل بالأهداف ؟ في شكل شجرة بحيث

الجذع هو الهدف الرئيسي
الأغصان هي الغايات
الجذور هي الوسائل و النتائج

ملاحظة: يجب التحقق من الترابط بين مختلف المستويات

